



A partir de janvier 2023
à l'Enseis de Savoie

FORMATION DE

COORDONNATEUR DE PARCOURS

Concevoir et coordonner les réponses innovantes
et adaptées aux situations complexes

(Formations certifiantes)



École Nationale des Solidarités,
de l'Encadrement
et de l'Intervention Sociale

ENSEIS de Savoie
145, rue de la Chavanne
73490 - **LA RAVOIRE**

PRÉSENTATION

L'évolution des politiques publiques invite les organismes gestionnaires à proposer aux personnes en situation de vulnérabilité des parcours personnalisés inclusifs, adaptés aux besoins et au projet de vie. Ces projets d'accompagnement singuliers sont bâtis à partir de l'ensemble des ressources existantes sur un territoire, ressources devant être articulées les unes aux autres.

Ainsi une nouvelle fonction de « **coordonnateur de parcours** » émerge et nécessite le développement d'une nouvelle expertise et l'articulation de plusieurs registres :

- Le soutien de l'auto-détermination de la personne, de l'exercice de ses droits et du respect de ses souhaits et besoins ainsi que ceux de ses proches.
- La conception et la coordination de réponses innovantes et inclusives adaptées aux situations complexes
- La garantie de la cohérence et de la qualité du parcours en lien avec l'ensemble des acteurs

Prérequis :

Remplir **UN** des critères suivants pour accéder à la formation :

- Formation de niveau 6 dans le champ social ou médico-social
- Formation de niveau 5 avec expérience de la coordination dans le champ social ou médico-social
- Certifié « Référent de parcours »
- Expérience confirmée dans l'accompagnement social et exercice de la mission de la coordination de parcours : étude sur dossier

Objectifs :

- Appréhender les enjeux des évolutions des politiques publiques et le cadre juridique du « virage inclusif » et les impacts attendus dans les modalités d'accompagnement dans le secteur social et médico-social
- Identifier, mobiliser et coordonner l'ensemble des ressources d'un territoire et de l'environnement
- Animer un collectif de travail pluridisciplinaire ainsi que le travail en réseau avec des partenaires internes et externes
- Développer un regard critique sur l'offre existante et contribuer à son évolution par l'élaboration de solutions innovantes
- Mesurer l'efficacité, la pertinence et la qualité des actions ainsi que la satisfaction des parties prenantes

Intervenants :

La formation est développée en partenariat avec le cabinet RH & Organisation. Les intervenants sont tous consultants ou dirigeants du secteur de l'action sociale.

Tarif TTC : 3 100 € comprenant le coût de la certification

Inscription : bulletin d'inscription accompagné des pièces justificatives (CV détaillé + copie diplôme) au plus tard 1 mois avant le démarrage de la formation.

Nombre de participants : 6 minimum à 14 personnes maximum.
Les journées de formation sont de 7 heures.

Un certificat de compétences est envoyé au stagiaire après validation du jury de certification.

CONTENU

Durée de la formation :

14 jours (98 heures) comprenant 7 modules thématiques de 2 jours et 2 jours d'étude de situation de terrain et de rédaction du rapport.

- Les éléments de contexte : comprendre les enjeux des politiques publiques liés à la dépendance et à la vulnérabilité
- Les représentations de la vulnérabilité et le soutien à l'auto-détermination
- Les outils de la coordination : de l'évaluation des besoins à l'élaboration des réponses adaptées
- L'identification et la mobilisation des ressources spécifiques et de droit commun d'un territoire
- L'innovation sociale : process, posture et solutions innovantes
- Animer un collectif de travail pluridisciplinaire
- Dynamiques institutionnelles et dynamique de groupe.
- Coordination, coopération et outils de facilitation
- L'évaluation des effets et de la qualité des réponses

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques et méthodologiques, partage d'outils pratiques. Travail en groupe, échanges d'expérience. Les participants sont invités à apporter un ordinateur portable ou tablette dans la mesure du possible.

Etude de situation - 2 jours :

- 7 heures : journée d'immersion pour identifier les différents éléments d'un cas concret à partir de la situation d'un usager accompagné, au sein de l'institution employeur ou au sein d'une institution lieu de stage. Echanges avec les interlocuteurs identifiés.

- 7 heures : rédaction du projet d'accompagnement global pour un usager. Préparation de la présentation au jury de certification.

Certification de compétences :

Présentation, devant un jury, d'un plan d'accompagnement global construit à partir de la situation d'un usager accompagné par l'organisation terrain de stage.