



La Maison d'Accueil Spécialisée « les 4 Vents » propose à 1 infirmier Diplômé CAFERUIS ou cadre de santé de rejoindre l'équipe

Le contexte : La MAS les 4 vents est un établissement médico-social relevant du statut de la « Fonction Publique Hospitalière ». Il accueille 96 résidents en situation de handicap lié aux TSA (troubles du spectre de l'autisme), au polyhandicap, à des troubles psychiques, ou encore aux conséquences d'une maladie neurodégénérative, d'un traumatisme crânien, d'un AVC, sur deux sites distincts : Saint-Chamond (42400) et La Grand-Croix (42320)

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Cadre supérieur socioéducatif, l'agent est amené à travailler avec :

- ✓ L'Équipe de Direction
- ✓ La cadre de l'autre site
- ✓ La cadre coordonnatrice éducative intersite
- ✓ Les personnels de l'équipe médico-éducative (ES, ME, AMP ou AES, AS) et de l'équipe paramédicale (infirmier présent 24/24, coordonnateur infirmier)
- ✓ Les membres de l'équipe pluriprofessionnelle (ergothérapeute, psychomotricienne, neuropsychologue, kinésithérapeute, médecin généraliste et psychiatre)
- ✓ Les personnels des autres équipes de la MAS : Travaux, Maintenance, Hôtellerie, Blanchisserie, Restauration, Gestion économique et Financière, Ressources Humaines

Les contours du poste :

- ✓ 1-Incarner une posture professionnelle de cadre de site incluant le management des équipes soignantes et médico-éducatives et le travail en collaboration avec le coordonnateur infirmier.
- ✓ 2- Garantir l'organisation et la sécurisation des soins et du circuit du médicament, l'organisation des équipes éducatives et soignantes afin de satisfaire à l'impératif de la continuité des soins et de développer une cohésion des équipes
- ✓ 3- Décliner une approche qualité/ gestion des risques en partenariat avec le pôle qualité.
- ✓ 4- Garantir la mise en application des droits et libertés des personnes accueillies
- ✓ 5- Participer à l'analyse des besoins et à la réactualisation ou la mise en place des outils de communication en partenariat avec le pôle concerné
- ✓ 6- Contribuer à la gestion économique et financière en lien avec le domaine d'activité en partenariat avec le pôle concerné.
- ✓ 7- Participation aux instances de l'établissement et est associé aux projets transversaux (projet d'établissement, QVT, évaluation interne-externe, ...)
- ✓ 8- Participation aux astreintes administratives

Compétences attendues pour ce poste :

- ✓ Connaissance de la personne en situation de handicap lié aux TSA (troubles du spectre de l'autisme), au polyhandicap, à des troubles psychiques, ou encore aux conséquences d'une

maladie neurodégénérative, d'un traumatisme crânien, d'un AVC. Une expérience en psychiatrie serait un plus.

- ✓ Connaissances des dispositions réglementaires relatives au temps de travail et maîtrise technique de l'organisation des plannings
 - ✓ Connaissance de la Fonction Publique
 - ✓ Connaissance de la législation du secteur médicosocial : loi du 2 janvier 2002, loi de 2005
- Maîtrise des protocoles de soins
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique
 - ✓ Connaissance des logiciels suivants serait un plus : Médiane, Netvie, AGEVAL
 - ✓ Compétence managériale - gestion du temps et des priorités
 - ✓ Dispositions pédagogiques, savoir-être
 - ✓ Confiance en soi
 - ✓ Capacité relationnelle loyauté, discrétion, honnêteté
 - ✓ Leadership -méthode et organisation - autonomie - capacité à rendre compte

Temps de travail :

Temps plein

Forfait cadre : 20 RTT

Conditions pour postuler

Pour postuler à cette offre, vous devez être titulaire d'un diplôme infirmier suivi d'un diplôme CAFERUIS ou titulaire du diplôme de cadre de santé

Votre Profil correspond ? Rejoignez-nous ! :

Candidatures (CV et lettre de motivation) à faire parvenir par courriel **avant le 10/01/2022**

Direction des Ressources Humaines : rh@mas4vents.fr