

# INITIER UNE DYNAMIQUE DE MANAGEMENT COLLABORATIF

*Dans un contexte de contraintes budgétaires fortes, de mutations des problématiques sociales, et de renouvellement important des professionnels, notamment de leur encadrement intermédiaire, les organisations sociales et médico-sociales doivent se renouveler, pour penser et mettre en œuvre les dispositifs d'accompagnement et de prise en charge pour demain. Les processus de changement sont en cours dans de nombreuses structures du secteur et impactent durablement les formes organisationnelles et modes de management des personnels. Au cœur des organisations, les cadres intermédiaires ou de proximité, sont les maillons indispensables à la réussite des conduites de changement, d'autant que bien souvent néophytes dans la fonction, ils doivent composer avec des générations nouvelles de professionnels, aux parcours parfois très hétérogènes, développant un rapport au monde du travail et des priorités en tension avec les générations précédentes.*

*Comment accompagner les cadres intermédiaires dans leur fonction et l'exercice du métier de cadre ?*

*Comment mieux identifier les contraintes et les freins dans les dynamiques institutionnelles ?*

*Piloter le changement ? Quelles nouvelles approches managériales peut-on mobiliser ?*

## PUBLICS CONCERNÉS

Intervenants sociaux ou médico-sociaux en position de cadre intermédiaire, cadre de proximité, coordinateurs, éducateurs coordinateurs avec tous types de publics.

## PRÉ-REQUIS

Personne en situation de management ou coordination d'équipe.

## INTERVENANT

### Philippe MORIN

*Ex responsable d'établissement, DSTS Institut d'Études Politiques, chargé de cours référent CAFERUIS.*

## EFFECTIF

6 à 16 personnes

## DURÉE

2 jours, soit 14h

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Une attestation de formation sera délivrée et justifiera de l'atteinte des objectifs. Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation certifiante.

## ACCÈS À LA FORMATION

Informations et études des besoins.

## \_ OBJECTIFS

- Tenir compte du contexte politique et budgétaire.
- Initier et piloter un processus de changement.
- Impulser une dynamique collaborative.

## \_ CONTENUS

### Les contraintes et les freins dans les organisations

- Le calcul et la logique de la mesure.
- Le cloisonnement ou l'organisation sectorielle.
- La conformité ou le management par dispositif de procédures.
- Le contrôle ou le management de l'écart à la règle.

### Les processus de changement

- Sens, étapes, objectifs, transformations.
- La conduite du changement : une courbe non linéaire.

- Les résistances : la dimension culturelle du changement.
- L'opérationnalité : hybridation des pratiques et des représentations

### De nouvelles manières de penser et de manager dans l'économie sociale et solidaire

- La confiance.
- Le choix.
- La coopération.
- La convivialité.
- Les 5 axes du management.

## \_ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques à partir des situations des stagiaires et apports d'exemples illustratifs par le formateur, travail en groupe, temps d'échange et d'élaboration...

## INTER

Dates : 4 et 5 mai 2021


Lieu : IREIS - Haute-Savoie

Tarifs par personne : 410€

Modalités d'accès : sur inscription (bulletin en p.92)

 INTRA

 formationcontinue.dg@ireis.org

 04 78 65 15 70