



FRANCE HORIZON

Une place pour tous,
une chance pour chacun.

Depuis plus de 75 ans, France Horizon se place au plus près des personnes en demande de solidarité afin de permettre à chacune d'accéder à des conditions de vie dignes et à l'autonomie.

Les 900 collaborateurs de l'association gèrent plus de 100 établissements et dispositifs sociaux et médico-sociaux – centres d'hébergement et d'accompagnement social, EHPAD, crèches – dans lesquels sont accompagnées 20 000 personnes chaque année.

France Horizon Feyzin recherche pour son **Pôle d'Accompagnement au Logement**, situé à **LYON 8^{ème}** :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F) possibilité de formation en apprentissage

INTITULÉ DU POSTE : **Assitant-e de Service Social Chargée d'Accompagnement Vers et Dans le Logement**

TYPE D'EMPLOI : CDI mi-temps

LIEU : Lyon 8 – Déplacements sur Métropole et Département du Rhône

PROFIL DE POSTE

Missions : Sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de service et de la directrice d'établissement, et **en binôme avec un membre de l'équipe des professionnels :**

- Réaliser des diagnostics sociaux « logement » : mesurer l'autonomie et la capacité à assumer les responsabilités de locataire afin d'évaluer le besoin d'accompagnement
- Recherche – Accès – Maintien dans le logement : définition d'un projet logement réaliste, travail sur les secteurs de relogement, soutien dans les démarches administratives, installation et appropriation, repérage de l'environnement, accompagnement budgétaire, prévention des risques de troubles du voisinage...
- Accompagner les ménages vers l'autonomie par : un travail en équipe et des orientations vers les partenaires du territoire « de droit commun » ; les structures spécialisées, en complément de l'accompagnement proposé et ce en fonction des besoins identifiés
- Participer aux dispositifs liés au logement tels que la prévention des expulsions, la gestion locative adaptée, les mesures ASLL...
- Assurer le suivi administratif et statistique de l'activité

Profil :

- **Nécessité d'avoir déjà une expérience auprès personnes en situation d'exclusion**
- Qualité relationnelle et d'écoute, « aller vers »
- Capacité d'adaptation, d'innovation, souplesse d'action, prise d'initiatives
- Organisation, rigueur, réactivité (respect des délais de mise en œuvre)
- Aptitude au travail en équipe et en partenariat

Horaires : horaires de journée – à aménager selon la formation

Rémunération : Salaire selon CCN 51

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'attention de Mme JAROUSSE, Directrice
Par mail uniquement à chrsfeyzin@france-horizon.fr sous référence poste AVDL