



## FICHE DE POSTE

Version A

Créé le

Mis à jour le

**Identification du poste :**

Intitulé du poste : Aide soignant (jour et nuit)

Service de rattachement du poste :  Services supports  Services généraux  
 Service éducatif et social  Service médical et para-médicalStatut :  Cadre  Non cadre*Position hiérarchique*

Direction générale
Directeur d'établissement
Chef de service/Cadre de santé
Aide soignant

**«Les missions figurant dans ce document constituent une base des missions. Elles ne présentent pas de caractère exhaustif car elles peuvent, à tout moment, être complétées, pour des nécessités de service, par d'autres tâches entrant dans le champ professionnel et les compétences du salarié ».**

**MISSION GENERALE DU POSTE**

L'aide-soignant réalise des soins visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie d'une personne accompagnée. Son rôle s'inscrit dans une approche globale de la personne soignée et prend en compte la dimension relationnelle des soins. L'aide-soignant accompagne cette personne dans les activités de sa vie quotidienne, il contribue à son bien-être et au maintien, dans la mesure du possible, de son autonomie.

Il exerce son activité en collaboration avec l'infirmier, qui lui sub-délègue des missions.

Il peut réaliser sa mission de jour comme de nuit.

**NIVEAU DE RESPONSABILITE**Responsabilité hiérarchique :  Oui  NonResponsabilité fonctionnelle :  Oui  Non**AUTONOMIE**

**Par sub-délégation, prendre des décisions** : L'aide soignant possède une autonomie nécessaire dans son poste dans le champ de ces missions

**Rendre compte de son travail** à son N+1 concernant la qualité de la prise en charge, ainsi que l'exécution et application de son travail. Il doit participer aux réunions institutionnelles et rendre compte à tout moment à son N+1.

**Sur le plan de la sécurité** :

L'aide soignant doit s'assurer :

- du contrôle permanent de l'effectif des personnes accompagnées ;



## FICHE DE POSTE

- de la connaissance et de la maîtrise de toutes les situations individuelles ;
- de la sécurité permanente de la personne accompagnée tant au niveau individuel que collectif.
- de donner l'alerte dans les plus brefs délais, au chef de service ou en son absence au directeur face à tout incident ou accident.
- d'observer scrupuleusement des consignes de sécurité de l'établissement ainsi que l'ensemble des procédures ;
- de mettre en sécurité les personnes accompagnées en cas d'incendie ou d'attaque visant à nuire aux biens ou personnes.

## ACTIVITES ET TACHES DU POSTE

**Activités/tâches****Dispenser des soins d'hygiène et de confort de la personne en lien avec l'équipe médicale et paramédicale**

- Il réalise, en collaboration avec l'infirmier et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé pour préserver ou restaurer le bien-être et l'autonomie de la personne.
- Il surveille l'état général de la personne en lien avec l'infirmier : douleur, sommeil, élimination, suivi nutritionnel, effets secondaires des médicaments..., en observant et recueillant des données relatives à son état de santé.
- Il porte une attention particulière au confort et à l'hygiène corporelle de la personne.

**Réaliser un accompagnement et une aide individualisée aux personnes dans les actes de la vie quotidienne**

- Il repère et évalue les besoins et les capacités de la personne dans les actes de la vie quotidienne.
- Il établit une relation d'aide dans les actes de la vie quotidienne
- Il accompagne la personne dans tous les actes de la vie quotidienne en fonction de ses attentes, ses besoins, ses capacités, son rythme de vie, sa fragilité, dans le respect des protocoles de soin.
- Il aide à la prise médicamenteuse des résidents selon le protocole de l'établissement
- Il sait repérer les signes révélateurs d'un problème de santé ou de mal être et alerter les personnes compétentes

**Participer à la mise en place et au suivi du projet personnalisé**

- Il participe à l'élaboration du projet personnalisé sous la responsabilité de son N+1
- Il participe au suivi et à l'évaluation du projet personnalisé au sein de l'équipe pluri professionnelle
- Il participe aux réunions et à la mise en œuvre des axes de travail définis
- Il transmet les informations en utilisant les outils mis à disposition

**Réaliser un accompagnement à la vie sociale**

- Il accompagne la personne dans ses déplacements dans et à l'extérieur de l'établissement
- Il propose et encadre des activités variées adaptées aux capacités, aux désirs et aux besoins de la personne.
- Il facilite l'inclusion et l'accès à la citoyenneté de la personne dans et hors de l'établissement
- Il aide au maintien et au développement des liens familiaux et sociaux



**FICHE DE POSTE**

**Participer à la vie institutionnelle :**

- Il participe aux réunions
- Il inscrit son action dans le respect des droits et des personnes accueillies et des familles
- Il s'implique dans le travail d'équipe et favorise l'émergence d'une production collective. Il sait transmettre les informations utiles
- Il remet ses écrits professionnels dans les délais impartis
- Il rend compte de sa pratique professionnelle
- Il sait accueillir les nouveaux professionnels, leur transmettre des savoir-faire et tirer profit de leurs interrogations
- Il entretient et actualise ses connaissances
- Il connaît et utilise les divers supports de communication (Ogyris, SMQ, cahier de liaison, cahier de réunion d'équipe, ...)
- Il garantit la confidentialité des informations et données privées concernant l'usager et sa famille
- Il retranscrit les informations en tenant compte de l'intérêt et de l'utilité qu'elles ont selon les interlocuteurs
- Il propose une organisation de travail permettant la continuité et l'effectivité du service rendu (planning, anticipation et gestion des absences)

**LES COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES**

<b><u>Connaissances théoriques (savoir) et savoir-faire :</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître les règles d'hygiène et d'asepsie</li> <li>- Connaître les techniques d'écoute et de la relation à la personne</li> <li>- Identifier les signes et le degré de la douleur</li> <li>- Connaître les gestes d'urgence et de soins</li> <li>- Connaître les techniques d'animation de groupe</li> <li>- Connaître les soins de nursing</li> <li>- Connaître des techniques pédagogiques</li> <li>- Confronter ses analyses à celles des autres</li> <li>- Appliquer rigoureusement les procédures et méthodes de travail</li> <li>- Rédiger des documents de travail construits</li> <li>- Intégrer dans sa pratique les trois niveaux de projet : associatif, d'établissement, individuel</li> <li>- Faire évoluer ses connaissances</li> </ul>
<b><u>Savoir être : Comportement, attitudes, qualités humaines</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler en équipe</li> <li>- Collaborer concrètement avec ses collègues de travail</li> <li>- Participer de manière engagée aux instances de travail</li> <li>- Assumer les responsabilités liées à sa fonction</li> <li>- Etre une personne ressource pour ses collègues de l'équipe</li> <li>- Capacité d'autonomie tout en sachant rendre compte</li> <li>- Capacité d'adaptation et d'évolution personnelle, intégrité et discrétion</li> <li>- Souci de l'image de l'Association et de l'établissement</li> <li>- Faire preuve de mobilité</li> </ul>
<b><u>Diplôme requis</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DE Aide soignant</li> </ul>